# OECD HÍREK

*2026. október 26.*

## OECD Foglalkoztatási Munkacsoport (ELSAC) ülése

Az októberi munkacsoport ülés egyik fő témája, az ELSAC 2027-2030-as munkaprogramja és költségvetése kapcsán Mark Pearson a foglalkoztatási, munkaügyi és szociális ügyekért felelős megbízott igazgatója elmondta, hogy a legtöbb pontban sikerült megállapodásra jutni. A szakterületi projektek olyan témákra térnek ki többet között, mint a kiaknázatlan munkaerő mobilizálása és munkaerőpiaci részvételének növelése, az aktív munkaerőpiaci politikák költséghatékony tervezése és megvalósítása, valamint az adatbázis, adatinfrastruktúra fejlesztése. A készségek területén az AI és a megatrendek hatásaival, illetve a munkaerőpiac elvárásaihoz jobban igazodó rugalmas felnőttképzéssel és a skills-first megközelítéssel kapcsolatos elemzésekre fókuszálnak a következő időszakban.

A munkacsoporti ülés keretében több tanulmány és felmérés eredményeit is részletesen ismertették. A fogyatékossággal élő embereket érintő foglalkoztatás-ösztönzés gazdasági hatásait vizsgáló, uniós támogatással megvalósuló legújabb OECD tanulmány egyelőre csak az uniós tagállamokra terjed ki, de céljuk kiterjeszteni a vizsgálatba vont országok körét. Általános megállapítás, hogy a számos erőfeszítés ellenére jelentős a fogyatékossággal élő emberek lemaradása a foglalkoztatás terén, amely különbség csökkentése 2026 és 2050 között 0,5%-os GDP növekedést eredményezhet. A 2026-os mesterséges intelligenciával kapcsolatos, munkaadókkal és munkavállalókkal készített felmérések általános áttekintést nyújtanak az AI hatásáról a munkahelyekre, a feladatokra, a munka minőségére, a készségekre és a munkahelyi képzésre. A felmérés kapcsán a terepmunkára 2026 nyarán került sor 21 ezer munkavállaló online és 8100 munkaadó telefonos vizsgálatával 14 országban; Magyarország nem volt benne. Egyelőre csak előzetes eredmények állnak rendelkezésre, az adatok feldolgozása még tart, de az már most kiemelhető, hogy az AI-t alkalmazó cégeknél kb. háromszor annyi vállalat hajtott végre létszámbővítést, mint ahány leépített, de a mesterséges intelligenciának a létszámcsökkentés esetén is csekély szerepe volt. Emellett a munkáltatók úgy látják, hogy az AI növeli a dolgozók teljesítményét, de az előzetes eredmények azt jelzik, hogy a cégek alig fele nyújt mesteréges intelligenciával kapcsolatos képzéseket.

Az ülés végén, működési szempontból, megválasztották a Foglalkoztatási Munkacsoport irányító testületének új elnökét és elnökhelyettesét. Jövő évtől kezdve az olasz Emiliano Rustichelli lesz a munkacsoport elnöke, míg új alelnöknek a japán Yoriyuki Haradát választották.

## OECD tanulmány: Mapping skill shortages in OECD countries

Az új OECD tanulmány központi megállapítása, hogy a munkáltatók továbbra is nehézségekről számolnak be a megfelelő készségekkel rendelkező munkavállalók felvétele terén, és ezzel összhangban az OECD Skills for Jobs adatbázisa is tartós és széles körű foglalkozási egyensúlyhiányt jelez az OECD-országok munkaerőpiacain. A népesség elöregedése csökkenti a munkaerő létszámát, miközben a digitalizáció, a mesterséges intelligencia és a zöld átállás gyorsan átalakítja a készségigényeket. A hiány különösen a magas képzettséget igénylő foglalkozásokban, így az IKT-szakemberek, az egészségügyi szakemberek és a pedagógusok esetében jelentős.

Az IKT-szakemberek hiánya elsősorban a gazdaságok digitális átalakulására és az AI gyors fejlődésére vezethető vissza. Az OECD szerint a hiány mérsékléséhez bővíteni kell az IKT-szakemberek utánpótlását, többek között pályaorientációval, készségalapú toborzással, rugalmas tanulási utakkal és mikrotanúsítványokkal, valamint az alulreprezentált csoportok bevonásával. Az egészségügyben tapasztalható hiány enyhítéséhez több szakembert és szakasszisztenst kell képezni, és szélesíteni kell az egészségügyi pályára való belépés lehetőségeit, a más ágazatokból érkezők számára is. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a megterhelő munkakörülmények miatt sokan elhagyják a pályát, ezért a munkakörülmények javítása elengedhetetlen az egészségügyi dolgozók vonzásához és megtartásához. Bár a demográfiai folyamatok miatt számos OECD-tagországban csökken az iskoláskorúak száma, ami mérsékelheti a köznevelési pedagógusigényt, az egész életen át tartó tanulás – így a továbbképzés és az átképzés – iránti növekvő igény hosszabb távon fenntarthatja, sőt növelheti a pedagógusok iránti keresletet. A pedagógus-utánpótlás bővítését rugalmas belépési lehetőségek és a pályamódosítók támogatása segítheti.

Megállapítható, hogy az alacsonyabb képzettséget igénylő foglalkozásokat gyakrabban jellemzi munkaerő-többlet, ami leginkább az irodai ügyintézők, az ételkészítési kisegítők, a segédmunkások, valamint az utcai árusok és hasonló szolgáltatási dolgozók körében figyelhető meg. Különösen az irodai munkakörök esetében ez annak tudható be, hogy az automatizáció és az AI terjedésével csökken az adminisztratív, ismétlődő feladatok iránti kereslet.

A fenti tendenciák rávilágítanak arra, hogy olyan intézkedésekre van szükség, amelyek segítik, hogy a munkavállalók készségei jobban illeszkedjenek a munkáltatók igényeihez.

További információk elérhetősége:
https://www.oecd.org/en/publications/mapping-skill-shortages-in-oecd-countries_735f9485-en.html

## OECD jelentés: Aktuális adóügyi folyamatok

Az OECD nyilvánosságra hozta az OECD főtitkárának a G20 részére készített adóügyi jelentésének legfrissebb kiadását, mely áttekintést nyújt az OECD adóügyi munkájában április óta bekövetkezett fejleményekről.

A főbb folyamatok egyik fontos eleme, hogy a globális minimumadó bevezetésének támogatása kapcsán újabb iránymutatás jelent meg a GloBE-mintaszabályok alkalmazásáról, közös értelmezés született az első GloBE-adatszolgáltatásról (a követelmények egyidejű frissítésével), és elkészült egy keretrendszer, amellyel értékelhető, hogy a nemzeti szabályok összhangban vannak-e a globális minimumadóval. További eredmény a joghatóságok közötti konstruktív párbeszéd újraindítása a digitális gazdasággal kapcsolatos adóügyi kérdésekről; a 'tax certainty' menetrend előmozdítása, különös tekintettel a szabályok egyszerűsítésére, a jogviták hatékonyabb megelőzésére, valamint a célzott és eredményes vitarendezésre; valamint az országok rendelkezésére álló erőforrásainak megerősítése, hogy javíthassák adópolitikájuk kialakítását, és egyensúlyt teremthessenek a növekvő költségvetési nyomás, valamint a hosszú távú innovációs és beruházási igények között. Ennek részeként frissített statisztikák jelentek meg az adóbevételekről, a munkajövedelmek és a vállalatok adóztatásáról, továbbá összehasonlító elemzések készültek az adókedvezményekről, a népesség elöregedésének adóbevételekre gyakorolt hatásáról és az adópolitikai reformokról.

Az OECD folyamatban lévő kutatásait bemutatva a jelentés vizsgálja azt is, hogyan támogathatja a társasági adó (CIT) szabályozása az üzleti dinamizmust – elemezve az adókulcsok, az adózási megfelelési költségek, a veszteségelhatárolási szabályok, a finanszírozási súrlódások és a versenytorzító hatások szerepét –, valamint áttekintést ad arról, hogyan járulhat hozzá az adópolitika egy dinamikusabb és versenyképesebb üzleti környezet kialakításához.

További információk elérhetősége:
https://www.oecd.org/en/publications/oecd-secretary-general-tax-report-to-g20-finance-ministers-and-central-bank-governors-g20-united-states-october-2026_8af2444d-en.html

## OECD jelentés: Madridi Cselekvési Terv – AI az egészségügyben

2026 május végén került sor Madridban a spanyol Egészségügyi Minisztérium és az OECD közös szervezésében megtartott 'AI felelős kiterjesztése az egészségügyben' című konferenciára, amely alapján került kidolgozásra az EL-MAP cselekvési terv, amely szükségességnek fő indoka, hogy a mesterséges intelligencia egészségügyi alkalmazása gyors ütemben fejlődik, és egyre szélesebb körben terjed. Becslések szerint világszerte mintegy 230 millió ember használ hetente mesterségesintelligencia-alapú eszközöket egészségügyi kérdésekkel összefüggésben, míg a lakosság 35%-a már az egészségügyi szolgáltatóval történő konzultációt megelőzően is igénybe vesz ilyen megoldásokat. Az AI alkalmazási területei folyamatosan bővülnek, és kiterjednek többek között a klinikai döntéstámogatásra, a diagnosztikára, a népegészségügyi rendszerek irányítására, valamint az adminisztratív és operatív feladatok támogatására. Ugyanakkor az egészségügyi rendszerek jelentős nehézségekkel is szembesülnek az AI hatékony alkalmazásának széles körű elterjesztése során, a vezetők több mint 90%-a nem számol be a termelékenység terén kimutatható hatásról.

A szakértők által kidolgozott cselekvési terv tíz intézkedési területet határoz meg három fő pillér mentén. Az első pillér a bizalom megteremtésére és fenntartására irányul, ezen belül az emberközpontú, folyamatos tanulásra épülő egészségügyi rendszerekben alkalmazható AI-megoldások közös megtervezése, az AI alkalmazásához szükséges kompetenciák és kapacitások közös fejlesztése, valamint a több szereplő közötti együttműködés és partnerségek elősegítése szerepel. A második pillér az alkalmazás kiterjesztéséhez szükséges alapok megerősítését célozza, beleértve az AI egészségügyi integrációjának irányítására és felügyeletére vonatkozó bevált gyakorlatok azonosítását, a hatékony szakpolitikai keretek kialakítását, a technológia teljes életciklusára kiterjedő szabályozási és jóváhagyási folyamatok fejlesztését, az adat- és digitális infrastruktúra biztonságos megerősítését. A harmadik pillér az AI egészségügyi alkalmazásának gazdasági és pénzügyi feltételeire összpontosít: egyrészt az elérhető gazdasági megtérülés értékelésére alkalmas modellek kidolgozására, másrészt az AI bevezetéséhez és fenntartható működtetéséhez kapcsolódó pénzügyi tervezési és gazdálkodási szempontok meghatározására.

A fentiek alapján az EL-MAP olyan nemzetközi együttműködési keretet kínál, amely elősegítheti az egészségügyi mesterséges intelligencia felelős, biztonságos és fenntartható alkalmazásának kiterjesztését, a bevált megoldások elterjesztését, valamint a kapcsolódó szakpolitikai, technológiai, gazdasági és pénzügyi feltételek összehangolását.

További információk elérhetősége:
https://www.oecd.org/en/publications/proceeding-report-from-madrid-conference-on-the-responsible-scale-of-ai-in-healthcare_cf9439c3-en.html